

Fecha:	Bogotá D.C., 30 de noviembre de 2022				
Hora de início:	15:10 horas	Hora de finalización:	16:00 horas		
Lugar:	Oficina de Contratos				

ACTA - 0736 AREAD GRUCO - 2.25

QUE TRATA SOBRE VERIFICACION PRELIMINAR JURÍDICA, TÉCNICA, FINANCIERA - ECONÓMICA, AMBIENTAL Y SG-SST PROCESO DE MINIMA CUANTÍA PN CESAP MIC 130 2022, CUYO OBJETO ES SUMINISTRO DE IMPRESOS, PUBLICIDAD, SEÑALES INFORMATIVAS Y PROPAGANDAS PARA EL CENTRO SOCIAL DE AGENTES Y PATRULLEROS DE LA POLICIA NACIONAL.

ORDEN DEL DÍA

- 1. Verificación de asistentes
- 2. Temas a tratar
- 3. Consideración del comité evaluador

DESARROLLO

1. Verificación de asistentes del comité evaluador

- ✓ MY. Daniel Dionicio Saavedra Cordero- Administrador Cesap
- ✓ OPS. Adriana Paola Puentes Rojas Evaluador Jurídico
- ✓ OPS. Johanna Fernanda Bolívar Reina Evaluador Técnico
- ✓ OPS. José Luis Velasco Nieto Evaluador Financiero
- ✓ OPS. José Fernando García- Evaluador Ambiental
- ✓ OPS. Judy Catalina Romero Evaluador SG SST

2. Temas a tratar

En Bogotá D.C siendo las 15:10 horas del día 30 de noviembre de 2022, se reunieron en la oficina de contratos del Centro Social de Agentes y Patrulleros, los integrantes del Comité Jurídico, Técnico, Financiera -Económico del proceso de mínima cuantía PN CESAP MIC 130 2022, cuyo objeto es suministro de impresos, publicidad, señales informativas y propagandas para el centro social de agentes y patrulleros de la policía nacional, nombrados mediante resolución N.º 570 del 22 de noviembre del 2022; con el fin de consolidar el resultado de la verificación preliminar dentro del proceso de contratación, en relación con los oferentes de acuerdo a lo indicado en el Acta No. 0726 del 28 de noviembre de 2022, así:

VERIFICACION JURÍDICA

Mediante radicado GS-2022-035856 ADMON SOPOR- 29.25 El evaluador jurídico Dra. Adriana Paola Puentes Rojas realiza evaluación correspondiente al proceso de mínima cuantía PN CESAP MIC 130 2022 presenta el informe de la verificación jurídica así:

En atención al PROCESO DE MINIMA CUANTIA PN CESAP MIC 130 2022, cuyo objeto es "SUMINISTRO DE IMPRESOS, PUBLICIDAD, SEÑALES INFORMATIVAS Y PROPAGANDO PARA EL CENTRO SOCIAL DE AGENTES Y PATRULLEROS DE LA POLICIA", se presenta el informe de la verificación jurídica de la propuesta allegada, así:

PROPUESTA: C3 DESING AND ARCHITECTURE S.A.S NIT 901.185.336-1

77	İTEM	DOCUMENTOS DE PROPUESTA	CUMPLE	NO CUMPLE
-	I I E MI	DOCUMENTOS DE PROPUESTA		NO CUMPLE
	1	Carta de presentación de la propuesta	X Fol. 30-32	
	2	Certificado de existencia y representación legal expedido por la Cámara de Comercio	X Fol. 43-45	
	3	Certificación de aportes a la Seguridad Social Integral	X Fol. 54	
	4	Copia del Registro Único Tributario – RUT	X Fol. 50-52	
	5	Compromiso anticorrupción	X Fol. 33-34	
	6	Certificación bancaria	X Fol. 62	
	7	Copia de la cédula de ciudadanía del Representante Legal	X Fol. 46	
	8	Boletín—de—responsabilidades—fiscales—de—la · Contraloría General de la Nación del Representante Legal	XFol. 55	
	11	Certificados de antecedentes disciplinarios expedido por la Procuraduría General de la Nación.	<u>X</u> Fol. 56-57	
	12	Certificación de antecedentes judiciales	<u>X</u> Fol. 53	
	13	Certificado Medidas Correctivas de la Policía Nacional – RNMC.	X Fol. 58	
	14	Certificación notificación electrónica	X Fol. 36	
	15	Certificación tratamiento de datos	X Fol. 37	
	16	Certificación ausencia de inhabilidades e incompatibilidades.	X Fol. 38	

CONCEPTO: De acuerdo con lo señalado anteriormente, el proponente C3 DESING AND ARCHITECTURE S.A.S NIT 901.185.336-1 CUMPLE con la totalidad de los requisitos jurídicos habilitantes solicitados en el documento las condiciones de participación para el PROCESO DE MINIMA CUANTIA PN CESAP MIC 130 2022.

VERIFICACION ECONÒMICA

Mediante radicado GS-2022-035818 AREAD - GRULO- 29.25 El evaluador económico-financiero José Luis Velasco Nieto, realiza evaluación correspondiente al proceso de mínima cuantía PN CESAP MIC 130 2022 presenta el informe de la verificación financiera y económica así:En atención a la notificación del grupo de contratos para realizar la evaluación económica, mediante resolución No. 570 de fecha 22/11/2022. De manera atenta y respetuosa me permito remitir a usted, la evaluación de la oferta entregada dentro del proceso PN CESAP MIC 130 2022 cuyo objeto es "SUMINISTRO DE IMPRESOS, PUBLICIDAD, SEÑALES INFORMATIVAS Y PROPAGANDA PARA EL CENTRO SOCIAL DE AGENTES Y PATRULLEROS DE LA POLICÍA NACIONAL.", así:

ITEM	OFERTA	EVALUADO
		C3 DESING AND ARCHITECTURE S.A.S
		NIT. 901.185.336-1
		Representante Legal
1	1	CAMILO ANDRÉS CRISTANCHO QUINTERO
		C.C. 1.015.482.744 de Bogotá
		E-mail: c3desingarq@gmail.com
		CFI · 304-4613741

	VALOR SIN	OFERTA VALOR OFERTA
	TEM DESCRIPCIÓN CANT ESTIMADO (APLI	CADO (APLICADO
	CON IVA DESCI	UENTO DESCUENTO DE
l	[[하실시] : - 이용화 시대학 교통 :	3%) 3%)

PATRU	LLEROS DE LA POLICIA NACIONAL.				
1	Plegable, Personalizado. Tamaño 23 x 33, plegado en tres partes 4x4 tintas, papel propalcote 150 grs.	1	\$ 812	\$ 662	\$ 788
2	Pendón, Personalizado. 2x1 mts, en banner 13 onzas, finalizada con ojáleles con tubos de aluminio parte superior e inferior a 4X0 tintas.	1	\$ 45,900	\$ 37,414	\$ 44,523
3	Pasacalles, tamaño 15 x 1.5 mts, Finalizados con ojáleles, Full color alta resolución, banner, bolsa plástica.	1	\$ 497,000	\$ 405,118	\$ 482,090
4	Pendón Roll Up, 2x1 mts, en banner de 13 onzas, a 4x0 tintas	1	\$ 141,000	\$ 114,933	\$ 136,770
5	Sticker adhesivo en vinilo transparente 5x5 cms, con semicorte redondo a 1x0 tintas con logo del CESAP	1	\$ 300	\$ 245	\$ 291
6	Sticker adhesivo en vinilo transparente, con semicorte cuadrado 8x3 cms, a 4x0 tintas con logo del cesap	1	\$ 470	\$ 383	\$ 456
7	Stikers-para-carné, Tamaño 9x5 de 150 grs, incluido el semicorte, impreso a 4x0	1	\$ 405	\$ 330	\$ 393
8	(blanco/negro), adhesivo Stikers, Tamaño 9x5 de 150 grs, incluido el semicorte, impreso a 4x4, adhesivo. Full color.	1	\$ 470	\$ 383	\$ 456
9	Tarjetas para gimnasio, tamaño 9x5.5 cms, en papel propalcote de 250 grs, 4x4. Plastificado mate con reserva UV parcial. Diseño suministrado por el Centro Social de Agentes y Patrulleros.	1	\$ 190	\$ 155	\$ 184
10	Tarjeta en acrílico para parqueadero, de 8.5 x 5.4 cm, a 4x4 tintas	1	\$ 1,180	\$ 962	\$ 1,145
11	Portacarné en plástico transparente, pasta dura con doble enganche con cerramiento click	1	\$ 4,200	\$ 3,424	\$ 4,074
12	Fichas redondas en acrílico de diferentes colores, diámetro de 4 x 4 cms, impresión láser 1x0 tintas para (desayuno, almuerzo, cena)	1	\$ 790	\$ 644	\$ 766
13	Habladores en papel propalcote de 250 grs, 4x4, tamaño de 14x22 cerrado.	1	\$ 7,150	\$ 5,828	\$ 6,936
14	Habladores en acrílico tamaño de 14x22.	1	\$ 21,500	\$ 17,525	\$ 20,855
15	Habladores en acrilico tamaño de 9x7.	1	\$ 8,850	\$ 7,214	\$ 8,585
16	Afiches. Tamaño 50 x 70 cm, refilados, y empacados, a 4x0 full color, refilados, en propalcote de 250 gramos.	1	\$ 1,450	\$ 1,182	\$ 1,407
17	Metro cuadrado de vinilo adhesivo con diseño personalizado de alta calidad resistente al agua de larga duración, 4x4. (Garantizada impresión digital alta resolución finalizada, instalado en su sitio correspondiente.)	1	\$ 76,200	\$ 62,113	\$ 73,914
18	Volantes, tamaño 14x22 cms, 4x0, en papel propalcote de 150 grs.	1	\$ 350	\$ 285	\$ 340
19	Tarjeta protocolaria con su respectivo sobre, en papel Kimberly, tamaño 17x24 cms, con escudo repujado en la parte superior (tarjeta y sobre).	1	\$ 5,320	\$ 4,336	\$ 5,160
20	Valla, 12x4 mts en banner 13 onzas, impresión con estructura metálica de 4 cerchas y panel de 5 mts de altura más 2mts de fondo al piso (7 mts en total garantizado impresión digital alta resolución finalizada, banner, colocado e instalado en su sitio correspondiente.	1	\$ 12,250,000	\$ 9,985,294	\$ 11,882,500
21	Tarjetas de presentación, tamaño 9x5.5 cms, en papel propalcote de 250 grs, 4x4. Plastificado mate con reserva UV parcial. Diseño suministrado por el Centro Social de Agentes y Patrulleros.	1	\$ 190	\$ 155	\$ 184

_	FAIIVU	LLERUS DE LA POLICIA NACIONAL.				
	22	Sticker control de licores: 15 x 4 cms, Impresos en papel de seguridad, adhesivo. Resistente al agua y frío, troquelados con semicorte, numerados.	1	\$ 645	\$ 526	\$ 626
-	23	Carpetas CESAP, tamaño 30x23 cerrada a 4x4 tintas, en propalcote de 250 grs, plastificado mate con uv parcial 2 caratula y contracaratula, con bolsillo interno de 7 cm de		\$ 2,320	\$ 1,891	\$ 2,250
l	•	alto.			•	
	24	Impresión Carta acrilica para puntos de servicio, tamaño 35 x 20 cm, 4x4 tintas	1	\$ 26,600	\$ 21,682	\$ 25,802
	25	Afiches en papel propalcote de 250 grs, refilados, y empacados, a 4x0 full color tamaño, de 35x50 cm,	1	\$ 905	\$ 738	\$ 878
	26	Impresión de boletas, en papel Propalcote 250 grs con desprendible perforado y numeración consecutiva de cada una de las boletas, tinta 4x0, Tamaño 8 x 12 cms.	1	\$ 510	\$ 416	\$ 495
	27	Brochure de 14 X 22 cms. Cerrado, 4X4 tintas, plegado a tres cuerpos en papel propalcote de 250 grs. Plastificado mate con reserva UV parcial.	1	\$ 1,200	\$ 978	\$ 1,164
	28	Manillas tyvek con impresión a una sola tinta.	1	\$ 610	\$ 497	\$ 592
	29	Portavaso brandeado laminado tráfico pesado, diámetro 8cms sobre poli estireno calibre 100 corte laser	1	\$ 2,350	\$ 1,916	\$ 2,280

CONCEPTO: El oferente C3 DESING AND ARCHITECTURE S.A.S., identificado con NIT: 901.185.336-1, **CUMPLE** con los requisitos económicos teniendo en cuenta que presenta un único porcentaje de descuento para todos los ítems correspondiente al 3%.

El valor no sobre pasa el presupuesto oficial establecido por el Centro Social de Agentes y Patrulleros de la Policía Nacional incluido IVA, adicionalmente la propuesta presentada esta en pesos colombianos de acuerdo a las condiciones de participación.

VERIFICACION TÉCNICA

Mediante radicado GS-2022- 035825 ADMON-SOPOR – 29.25 el Evaluador Técnico OPS Johanna Fernanda Bolívar Reina realiza evaluación correspondiente al proceso de mínima cuantía PN CESAP MIC 130 2022 presenta el informe de la verificación técnica así:

Respetuosamente me permito remitir a mi Mayor, el resultado de la evaluación a la propuesta entregada por la empresa C3 DESING AND ARCHITECTURE SAS, dentro del proceso PN CESAP MIC 130 2022 cuyo objeto es "SUMINISTRO DE IMPRESOS, PUBLICIDAD, SEÑALES INFORMATIVAS Y PROPAGANDA PARA EL CENTRO SOCIAL DE AGENTES Y PATRULLEROS DE LA POLICÍA NACIONAL", así:

ITEM	DESCRIPCIÓN	CANT/ UNID	CUMPLE	NO CUMPLE
1	Plegable, Personalizado. Tamaño 23 x 33, plegado en tres partes 4x4 tintas, papel propalcote 150 grs,	1	Х	1
2	Pendón, Personalizado. 2x1 mts, en banner 13 onzas, finalizada con ojáleles con tubos de aluminio parte superior e inferior a 4X0 tintas.	1	х	
3	Pasacalles, tamaño 15 x 1.5 mts, Finalizados con ojáleles, Full color alta resolución, banner, bolsa plástica.	1	X	
4	Pendón Roll Up, 2x1 mts, en banner de 13 onzas, a 4x0 tintas	1	Х	
5	Sticker adhesivo en vinilo transparente 5x5 cms, con semicorte redondo a 1x0 tintas con logo del cesap	1	×	
6	Sticker adhesivo en vinilo transparente, con semicorte cuadrado 8x3 cms, a 4x0 tintas con logo del cesap	1	×	
7	Stikers para carné, Tamaño 9x5 de 150 grs, incluido el semicorte, impreso a 4x0 (blanco/negro), adhesivo.	1	×	
8	Stikers, Tamaño 9x5 de 150 grs, incluido el semicorte, impreso a 4x4, adhesivo. Full color.	1	Х	

PAIRUL	LEROS DE LA POLICIA NACIONAL.			
9	Tarjetas para gimnasio, tamaño 9x5.5 cms, en papel propalcote de 250 grs, 4x4. Plastificado mate con reserva UV parcial. Diseño suministrado por el Centro Social de Agentes y Patrulleros.	1	х	
10	Tarjeta en acrilico para parqueadero, de 8.5 x 5.4 cm, a 4x4 tintas	1	X	
11	Portacarné en plástico transparente, pasta dura con doble enganche con cerramiento click	1	Х	
12	Fichas redondas en acrilico de diferentes colores, diámetro de 4 x 4 cms, impresión láser 1x0 tintas para (desayuno, almuerzo, cena)	1	×	
13	Habladores en papel propalcote de 250 grs, 4x4, tamaño de 14x22 cerrado.	1	х	
14	Habladores en acrílico tamaño de 14x22.	1	х	
15	Habladores en acrílico tamaño de 9x7.	1	Х	
16	Afiches. Tamaño 50 x 70 cm, refilados, y empacados, a 4x0 full color, refilados, en propalcote de 250 gramos.	1	Х	
17	Metro cuadrado de vinilo adhesivo con diseño personalizado de alta calidad resistente al agua de larga duración, 4x4. (Garantizada impresión digital alta resolución finalizada, instalado en su sitio correspondiente.)	1	Х	
18	Volantes, tamaño 14x22 cms, 4x0, en papel propalcote de 150 grs.	1	X	
19	Tarjeta protocolaria con su respectivo sobre, en papel Kimberly, tamaño 17x24 cms, con escudo repujado en la parte superior (tarjeta y sobre).	1	Х	
20	Valla, 12x4 mts en banner 13 onzas, impresión con estructura metálica de 4 cerchas y panel de 5 mts de altura más 2mts de fondo al piso (7 mts en total garantizado impresión digital alta resolución finalizada, banner, colocado e instalado en su sitio correspondiente.	1	Х	
21	Tarjetas de presentación, tamaño 9x5.5 cms, en papel propalcote de 250 grs, 4x4. Plastificado mate con reserva UV parcial. Diseño suministrado por el Centro Social de Agentes y Patrulleros.	1	X	
22	Sticker control de licores: 15 x 4 cms, Impresos en papel de seguridad, adhesivo. Resistente al agua y frío, troquelados con semicorte, numerados.	1	Х	
23	Carpetas CESAP, tamaño 30x23 cerrada a 4x4 tintas, en propalcote de 250 grs, plastificado mate con uv parcial 2 caratula y contracaratula, con bolsillo interno de 7 cm de alto.	1	х	
24	Impresión Carta acrílica para puntos de servicio, tamaño 35 x 20 cm, 4x4 tintas	1	Х	
25	Afiches en papel propalcote de 250 grs, refilados, y empacados, a 4x0 full color tamaño, de 35x50 cm,	1	Х	
26	Impresión de boletas, en papel Propalcote 250 grs con desprendible perforado y numeración consecutiva de cada una de las boletas, tinta 4x0, Tamaño 8 x 12 cms.	1	х	
27	Brochure de 14 X 22 cms. Cerrado, 4X4 tintas, plegado a tres cuerpos en papel propalcote de 250 grs. Plastificado mate con reserva UV parcial.	1	x	
28	Manillas tyvek con impresión a una sola tinta.	1	Х	
29	Portavaso brandeado laminado tráfico pesado, diámetro 8cms sobre poli estireno calibre 100 corte laser	1	Х	

ÍTEM	CONDICIONES TÉCNICAS MÍNIMAS	CUMPLE	NO CUMPLE
1	PERFIL DEL OFERENTE: El oferente deberá allegar certificación escrita suscrita por el representante legal bajo gravedad de juramento donde certifique ser fabricante y/o comerciante de los productos ofertados.	х	
	Esto será verificado mediante visita técnica realizada por el comité técnico a las instalaciones indicadas por el oferente.		
2	EXPERIENCIA: Se requiere que el proponente acredite experiencia específica en máximo tres (3) certificaciones de contratos iniciados, ejecutados y terminados antes de la fecha de cierre del presente proceso de selección, cuya sumatoria total en valores sea igual o superior al cien por ciento (100%) del presupuesto oficial, expresado en Salarios Mínimos Legales Mensuales Vigentes desarrollados en Colombia, cuyo objeto y/o actividades específicas se encuentren relacionadas con el objeto del presente proceso de contratación, la(s) cual(es) deberá(n) contener:	Х	
	Nombre o razón social del contratante.		

	LLEROS DE LA POLICIA NACIONAL.		
	Nombre o razón social del contratista.		
	Objeto del contrato.		
	4. Número del contrato.		
	5. Valor total del contrato en pesos. (La sumatoria de las certificaciones debe		
	ser igual o superior al valor 100% del presupuesto asignado al presente		
	proceso)		
	6. Plazo de ejecución.		
1	7. Fecha de inicio de contrato.		
	8. Fecha de terminación de contrato.		
	9. Cumplimiento del contrato.		
	COMPROMISO CON EL PROCESO: El oferente mediante certificación escrita		
3	suscrita por el representante legal se deberá comprometerse a estar al pendiente de	Х	
<u></u>	todos los aspectos del proceso como plazos y fechas estipuladas entre otros.		
4	EL OFERENTE: se compromete a liberar el saldo no ejecutado durante la presente	χ	
	vigencia en caso de no ejecutarse el presupuesto oficial estimado.	^	
	CAMBIOS: El oferente mediante certificación suscrita por el representante legal se		
_	deberá comprometer a realizar los cambios de los productos que no sean recibidos	.,	
5	por el Centro Social de Agentes y Patrulleros a través del supervisor de contrato, por	X	
	no cumplir con las características mínimas exigidas y de calidad.		
	LOS PRODUCTOS: Que no cumplan con las características técnicas mínimas		
6	exigidas y de calidad, deberán ser remplazados por el contratista sin ningún costo	х	
	adicional para el centro social de agentes y patrulleros, dentro de un plazo máximo de	^	
<u> </u>	60 horas después de la realización de la devolución.		
	CAPACIDAD OPERATIVA Y DE RESPUESTA: El oferente deberá certificar bajo		
	gravedad de juramento suscrito por el representante legal que tiene la capacidad de respuesta para los requerimientos de los productos que solicite el Centro Social de		1
7	Agentes y Patrulleros, Debe contar con suficiente personal e inventarios para suplir de	х	
'	forma permanente y oportuna las necesidades del Centro Social de Agentes y	^	
	Patrulleros, dentro de un tiempo de respuesta máximo de un (3) día después de		
	realizado el pedido.		
	Los costos y transportes y demás gastos ocasionados con la entrega de los productos		
8	del objeto del contrato, será asumido por el contratista y no tendrán costo adicional al	Х	
	valor establecido en el contrato.		
9	El oferente mediante certificación escrita deberá manifestar el tiempo de garantía que	Х	
	ofrece por la calidad de los bienes ofertados, lo cual no podrá ser inferior a 12 meses.	1	

CONCEPTO: Una vez verificada la propuesta presentada por el oferente C3 DESING AND ARCHITECTURE SAS, dentro del proceso PN CESAP MIC 130 – 2022 cuyo objeto es "SUMINISTRO DE IMPRESOS, PUBLICIDAD, SEÑALES INFORMATIVAS Y PROPAGANDA PARA EL CENTRO SOCIAL DE AGENTES Y PATRULLEROS DE LA POLICÍA NACIONAL", se establece que CUMPLE con las condiciones técnicas generales y las condiciones técnicas mínimas, cabe resaltar que el ítem de calidad según las muestras observadas, se cumple con materiales pero se debe hacer énfasis en la calidad del color de los impresos.

VERIFICACION TECNICA AMBIENTAL

Mediante radicado GS-2022 – 035714/ADMON – SOPOR 29.25, el evaluador Ing. Ambiental José Fernando García Fernández realiza evaluación correspondiente al proceso de mínima cuantía PN CESAP MIC 130 2022 presenta el informe de la verificación sistema de gestión ambiental así:

Respetuosamente me permito remitir la evaluación de la propuesta entregada por la empresa de razón social: C3 DESING AND ARCHITECTURE SAS Dentro del proceso de contratación PN CESAP MIC 130 2022 Cuyo objeto es "SUMINISTRO DE IMPRESOS, PUBLICIDAD, SEÑALES INFORMATIVAS Y PROPAGANDA PARA EL CENTRO SOCIAL DE AGENTES Y PATRULLEROS DE LA POLICIA NACIONAL" así:

REQUISITOS GENERALES

- a. Las especificaciones técnicas requeridas son de obligatorio cumplimiento, de no hacerlo la propuesta se considerará no apta técnicamente.
- b. En la columna CUMPLE/NO CUMPLE, se evaluará las especificaciones técnicas ofertadas por la firma.

	CONDICIONES SISTEMA	DE GESTION AMBIEN	公司支持計劃的資產率		karan Masan
ITEM	CUMPLIMIENTO	PRODUCTO	FECHA DE ENTREGA	CUMPLE	NO CUMPLE
1	El OFERENTE no deberá estar registrado como Infractor Ambiental, en el REGISTRO ÚNICO DE INFRACTORES AMBIENTALES (RUIA) del Ministerio de Medio Ambiente y Desarrollo Sostenible, de acuerdo a lo establecido en la Ley 1333 del 21 de julio de 2009, "Por la cual se establece el procedimiento sancionatorio ambiental y se dictan otras disposiciones", o cualquiera que la modifique o derogue.	Pantallazo del RUIA generado desde la plataforma de la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales – ANLA	Al momento de presentar la oferta	X	
-2	El OFERENTE deberá presentar compromiso firmado por el representante legal frente al cumplimiento de todos los requisitos legales — ambientales vigentes concernientes con su actividad económica, bienes y servicios ofrecidos, que permitan dar cumplimiento de acuerdo al objeto del contrato.	Oficio de compromiso firmado por el representante legal	Al momento de presentar la oferta	X	
3	El OFERENTE, deberá acreditar por escrito que se compromete a adoptar todas las medidas necesarias para evitar la contaminación ambiental durante el desarrollo de sus actividades dentro de cada una de las instalaciones de cada punto de prestación del servicio, (No dejar sustancias con materiales nocivos que puedan afectar la flora, fauna, salud humana o animal).	Oficio de compromiso firmado por el representante legal	Al momento de presentar la oferta	х	
4	El OFERENTE deberá presentar compromiso firmado frente a la responsabilidad de asumir cualquier infracción ambiental por omisión de permisos, concesiones o licencias ambientales que hubiese sido necesario tramitar antes del inicio de la prestación del servicio.	Oficio de compromiso firmado por el representante legal	Al momento de presentar la oferta	х	
5	El OFERENTE se compromete durante la vigencia y ejecución del objeto del contrato, a desarrollar y cumplir con las buenas prácticas ambientales con relación al ahorro y uso eficiente del agua y la energía, así como el manejo integral de residuos sólidos (no peligrosos y peligrosos), establecidas por el punto de servicio, en el marco de la Implementación del Sistema de Gestión Ambiental y que contribuyan al cumplimiento de la política ambiental y objetivos ambientales institucionales, como el manejo integral de residuos que se lleguen a generar durante el desarrollo de las actividades establecidas en el contrato.	Oficio de compromiso firmado por el representante legal	Al momento de presentar la oferta	X	
6	El OFERENTE deberá presentar compromiso firmado por el representante legal garantizando el cumplimiento del Decreto 1496 de 2018, el cual refiere al Sistema Globalmente Armonizado.	Oficio de compromiso firmado por el representante legal	Al momento de presentar la oferta	х	

CONCEPTO: La empresa de razón social C3 DESING AND ARCHITECTURE SAS.; "CUMPLE" con la Totalidad de las condiciones técnicas SGA.

VERIFICACION TECNICA SG-SST

Mediante radicado GS-2022 035853-ADMON - SOPOR - 29.25 el evaluador técnico OPS Catalina Romero realiza evaluación correspondiente al proceso de mínima cuantía PN CESAP MIC 130 2022 presenta el informe de la verificación SG-SST así:

Respetuosamente me permito remitir la evaluación del SG-SST de la propuesta entregada por la empresa relacionada a continuación así:

El Oferente "C3 DESING AND ARCHITECTURE SAS" con NIT 901185336-1 dentro del proceso PN CESAP MIC 130 -2022 cuyo objeto es "SUMINISTRO DE IMPRESOS, PUBLICIDAD, SEÑALES INFORMATIVAS Y PROPAGANDA PARA EL CENTRO SOCIAL DE AGENTES Y PATRULLEROS".

- a. Las especificaciones técnicas requeridas son de obligatorio cumplimiento, de no hacerlo la propuesta se considerará no apta técnicamente.
- b. En la columna CUMPLE/NO CUMPLE, se evaluará las especificaciones técnicas ofertadas por la firma.

《公司》	CONDICIONES SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO,								
ITEM	CUMPLIMIENTO	PRODUCTO	FECHA DE ENTREGA	CUMPLE	NO CUMPLE				
1	El oferente deberá cumplir con la Evaluación inicial del Sistema de Gestión Seguridad en el trabajo mediante la aplicación de los estándares mínimos solicitado por el Ministerio de Trabajo en lo relacionado con la calidad del SG SST, lo anterior se encuentra contemplado en la Resolución 0312 del 2019 , y que da cumplimiento a lo establecido en decreto único reglamentario 1072 de 2015, para tal efecto deberá adjuntar certificación de la implementación del SG-SST dicho documento deberá estar avalado por un profesional (tecnólogo o profesional) con licencia en Salud ocupacional vigente, curso de 50 horas reglamentario o en su defecto la certificación de la ARL. VIGENTE.	El oferente deberá entregar evaluación del SG-SST Vigente donde se evidencie porcentaje de cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo superior al 85%; en caso de ser inferior el cumplimiento del porcentaje deberá anexar el plan de trabajo enfocado al cumplimiento de falencias. Anexara adicional: -Licencia vigente del Técnico, Tecnólogo, Profesional o especialista SSTCurso virtual de 50 horas SGSST (y cuando aplique el certificado de re-entrenamiento de 20 horas).	Al momento de presentar la oferta	NO					
2	El contratista debe realizar el pago de las prestaciones Sociales a las que está obligado de acuerdo a la modalidad de contrato que tenga con las personas que prestan sus servicios, de la misma manera la afiliación a la ARL deberá garantizar la cobertura de acuerdo a las funciones de cada cargo.	Enviar al supervisor del contrato mensualmente la planilla detallada del pago de seguridad social del personal vinculado a la actividad, desde el momento de adjudicado el contrato hasta la terminación del mismo.	Durante la ejecución del contrato de forma mensual	N/A					
3	El oferente se compromete a cumplir con lo derivado del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo haciendo énfasis en las Políticas y Objetivos adoptados por la policía Nacional para dicho sistema así: Política del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la Policía Nacional La Política del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo consiste en prevenir, controlar y minimizar los incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales, de los servidores públicos, el personal	Documento de compromiso firmado por el representante legal de la empresa oferente (persona Natural o Jurídica).	Al momento de presentar la oferta	SI					

uniformado de las Fuerzas Militares y la Policia Nacional, el personal civil al servicio del Ministerio de Defensa Nacional, el personal civil al servicio de las Fuerzas Militares, el personal no uniformado al exvicio de la Policia de contratos que desarrolle actividades laborales en las natalaciones Militares o Policiales, los visitantes y aquellos otros que la ley establezca, como activo principal para el cumplimiento de su misión constitucional, de acuerdo con el marco normativo logal vigente y aplicible en materia de Seguridad y Sabut en el Trabajo, mediante la literitacion de los pelgros, amenazas de la desarrollo de actividades la desarrollo de actividades la desarrollo de actividades de promoción de la salud, a textés de procesos de mejora continua que generen un ambiente de trabajo, anticipar de la seguridad y disporte y digno para todos. Objetivos del Sistema De Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Objetivos del Sistema De Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. De Prevent la courrencia de la Seguridad y Salud en el Trabajo. De Prevent la courrencia de la contrato de la seguridad y Salud en el Trabajo. De Prevent la courrencia de la contrato de la seguridad y Salud en el Trabajo. De Prevent la courrencia de la contrato de la seguridad y Salud en el Trabajo. De Prevent la courrencia de la contrato de la seguridad y Salud en el Trabajo. De Prevent la courrencia de la contrates, accidentes y enfermedades laborales, que se puedan generar entre todos los servidores públicos, contratistas y/o demás grupos de interés, durante el ejercicio de sus labores para el Ministerio de Defensa Nacional, promoviendo la mejora confinua del desempeño y/os resultados en Seguridad y Salud en el Trabajo. Promover e alba de del Ministerio de Defensa Nacional, promoviendo la mejora confinua del desempeño y/os resultados en la Trabajo. O promover el participación y contratos del Sistema le megardo de Gestión, con el propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores pú	TATIO	ELLINOU DE LA FOLIOIA MACIONAL.					
Policia Naccional, el personal civil al servicio del Ministerio de Defensa Nacional, el personal civil al servicio de las Fuerzas Militares, el personal no uniformado al servicio de la Policia Nacional, el personal vinculado a fraves. El personal de la personal del personal de la personal de la personal del personal de la personal del personal de la personal de la personal de la personal del personal de la p		uniformado de las Fuerzas Militares y la					
servicio del Ministerio de Defensa Nacional, el personal civil al servicio de las Fuerzas Militares, el personal no uniformado al servicio de la Policia Nacional, al personal vinculado a través de contratos que desarrolle actividades laborales en las instalaciones Militares o Policiales, los velimines y aquellos otros principal para el cumplimiento de su misión constitucional, de acuerto con el marco normalivo legal vigente y aplicable en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, mediante la identificación de los peligros, amenazas y, vulenerabilidades, la evaluación, valoración y control de los riesgos inherentes a la actividad laboral, el desarrollo de actividades de procesos de materiales de Seguridad y Salud, a inavés de procesos de materiales de Seguridad y Salud, a inavés de procesos de materiales de seguridad y Salud en el Trabajo; an el Seguridad y Salud en el Trabajo; a) Generar la cultura del autoculdado y conocimientos básicos en Seguridad y Salud en el Trabajo; b) Prevenir la courrencia de incidentes, accidentes y entermedades laborales, que se puedan generar entre todos los servidores públicos, controles para militar de la finabajo. Prevenir la courrencia de incidentes, accidentes y entermedades laborales, que se puedan generar entre todos los servidores públicos, controles para militar provolendo la majora confluta del desempeño y los resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo; c) promover estilos de vida y trabajo saludable a los servidores públicos, controles para militar y o eliminar los efectos adversos públicos, estableciendo conflute de las estrudados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo; o) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo; o) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión de la saludad de los actores del Sistema de Gestión de la saludad en la rabajo de la remandad de la la promoción de la Enfidad. 9) Establecer comprise para buscar m	1						!
Nacional, el personal civil al servicio de la Fuerzas Militares, el personal no uniformado al servicio de la Policia Nacional, el personal invoculado a través de contratos que desarrolle actividades laborales en las instalaciones Militares o Policiales, los visitantes y aquellos otros que la ley estableza, como activo principal para el cumplimiento de su marco normativo, esta interes y aquellos otros que la ley estableza, como activo principal para el cumplimiento de su marco normativo, esta intereso normativo, esta	ł						
las Fuerzas Militares, el personal no uniformado al servicio de la Policia Nacional, el personal vinculado a través de contratos que desarrolle actividades laborales on las instalaciones Militares o Policiales, los visitantes y aquellos otros que la ley establezca, como activo principal para el cumplimiento de su misión constitucional, de acuerdo con el marco normativo legal vigente y aplicable en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, medianne la superior de la completa del completa del completa de la com		servicio dei ivitriisterio de Defensa					1
uniformado al servicio de la Policia Nacional, el personal vinculado a través de contratos que desarrolle actividades laborales en las instalaciones Militares o Policiales, los visitantes y aquellos otros que la ley establezca, como activo principal para el cumplimiento de su misión constitucional, de acuerdo con el marco normativo legal vigente y aplicable en materia de Seguridad y Satud en al Trabajo, mediante la identificación de los peligros, amenzaras y vulnerabilidades, la evaluación, valoración y control de los riesgos inherentes a la scividad laboral, el desarrollo de activades de promoción de la servidades de la comoción de la seguridad y Satud en el Trabajo. Objetivos del Sistema De Gestión de la Seguridad y Satud en el Trabajo. a) Generar la cultura del autocuidado y conocimientos básicos en Seguridad y Satud en el Trabajo. b) Prevenir la ocurrencia de inicidentes, acidentes y entermedades laborales, que se puedan generar entre todos los servidores públicos, contratistas y/o demás grupos de interés, durante el ejercicio de sus labores para el Ministerio de Defensa Nacional, promoviendo la mejora confinua del desempeño y los resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Satud en el Trabajo. c) Promover estillos de vida y trabajo saludable a los servidores públicos, estableciendo confriose para mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Satud en el Trabajo. p) politica con otros ineamientos del Sistema de Gestión de Seguridad y Satud en el Trabajo. p) politica con otros lienamientos del S		Nacional, el personal civil al servicio de				j	1
uniformado al servicio de la Policia Nacional, el personal vinculado a través de contratos que desarrolle actividades laborales en las instalaciones Militares o Policiales, los visitantes y aquellos otros que la ley establezca, como activo principal para el cumplimiento de su misión constitucional, de acuerdo con el marco normativo legal vigente y aplicable en materia de Seguridad y Satud en al Trabajo, mediante la identificación de los peligros, amenzaras y vulnerabilidades, la evaluación, valoración y control de los riesgos inherentes a la scividad laboral, el desarrollo de activades de promoción de la servidades de la comoción de la seguridad y Satud en el Trabajo. Objetivos del Sistema De Gestión de la Seguridad y Satud en el Trabajo. a) Generar la cultura del autocuidado y conocimientos básicos en Seguridad y Satud en el Trabajo. b) Prevenir la ocurrencia de inicidentes, acidentes y entermedades laborales, que se puedan generar entre todos los servidores públicos, contratistas y/o demás grupos de interés, durante el ejercicio de sus labores para el Ministerio de Defensa Nacional, promoviendo la mejora confinua del desempeño y los resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Satud en el Trabajo. c) Promover estillos de vida y trabajo saludable a los servidores públicos, estableciendo confriose para mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Satud en el Trabajo. p) politica con otros ineamientos del Sistema de Gestión de Seguridad y Satud en el Trabajo. p) politica con otros lienamientos del S		las Euerzas Militares, el personal no					
Nacional, el personal vinculado a través de contratos que desarrolle actividades laborales on las instalaciones Militares o Policiales, los visitantes y aquellos otros que la ley establezca, como activo principal para el cumplimento de su misión constitucional, de acuerdo con el marco normativo legal vigento y aplicable en materia de Seguridad y Satud en el Trabajo, mediante la identificación de los pelipros, amenazas y "Uniterabilidades, la evaluación de las subriados inherentos a la actividad laboral, el desarrollo de actividades de promoción de la salud, a través de procesos de mejora confinua que generen un ambiente de trabajo sano, seguro y digno para todos. Objetivos del Sistema De Gestión de la Seguridad y Satud en el Trabajo: a) Generar la cultura del autoculidado y concomientos básicos en Seguridad y Satud en el Trabajo: a) Generar la cultura del autoculidado y concomientos básicos en Seguridad y Satud en el Trabajo. b) Preventr la ocurrencia de incidentes, accidentes y enfermedades laborales, que se puedan generar entre todos los servidores públicos, contratistas y/o demás grupos de interés, durante el ejercicio de sus labores para el Ministerio de Defensa Ministerio de Cestión de Seguridad y Satud en el Trabajo. c) Promover la participación y de activa del Sistema de Gestión de Seguridad y Satud en el Trabajo. c) Promover estilos de vida y trabajo satudable a los servidores públicos, estableciendo controles para mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos. d) Cumplir la normativicia dy general mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos. d) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión de Seguridad y Satud en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión de Seguridad y Satud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta políticos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Est							
de contratos que desarrolle actividades laborales en las instalaciones Millitares o Policiales, los visitantes y aquellos otros que la ley establezca, como activo principal para el cumplimiento de su misión constitucional, de acuerdo con el marco normativo legal vigente y aplicable en materia de Seguridad y Satud en el Trabajo, mediante la identificación de los peligros, amenzas y. vulnerabilidades, la evalusción, valoración y control de los riesgos inherentes a la actividad laboral, el desarrollo de actividades de procesos de mejora confinua que generen un ambiente de trabajo sano, seguro y dipelipera de la satud y Satud en el Trabajo. Seguridad y Salud en el Trabajo. De Prevenir la courrencia de indicentes, accidentes y entremadaes laborales, que se puedan generar en cultura del autocuidado y conocimientos básicos en Seguridad y Salud en el Trabajo. D) Prevenir la courrencia de indicentes, accidentes y encidentes y enciden							
laborales en las instalaciones Militares o Policiales, los visitantes y aquellos otros que la ley establezca, como activo principal para el cumplimiento de su misión constitucional, de acuerdo con el marco normativo legal vigente y aplicable en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, mediante la identificación de los peligros, amenazas y vultoerabilidades, la evaluación, valoración y control de los riesgos inherentos a la actividad laboral, el desarrollo de actividades de promoción de la salud, a través de procesos de mejora confinua que generen un ambiente de trabajo sano, seguro y digno para todos. Objetivos del Sistema De Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo: a) Generar la cultura del autocudiado y conocimientos básicos en Seguridad y Salud en el Trabajo: b) Preventr la courrencia de incidentes, accidentes y entiermedades laborales, que se puedan generar entre todos los servidores publicos, contratistas y/o demás grupos de interés, durante el ejércicio de sus labores para el Ministerio de Defensa Nacional, promoviendo la mejora confinua del desempeño y los resultados del Sistema de Cestión de Seguridad y Solud en el Trabajo: Solud en mantante del desempeño y los resultados del Sistema de Cestión de Seguridad y Solud en el propieto de sus labores para el Ministerio de Defensa Nacional, promoviendo la mejora confinua del desempeño y los resultados del Sistema de Cestión de Seguridad y Solud en el Trabajo. Promover estibos de vida y Salud en el Trabajo, el Trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo, el Trabajo de Cestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Promover estibos de vida y Carterio de Seguridad y Salud en el Trabajo, el Trabajo, el Trabajo, el Trabajo, el Cestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, el Promover estibos de vida y Carterio de Seguridad y Salud en el Trabajo, el Promover estibos de vida y Carterio de Seguridad y Salud en el Trabajo, el Promover estibolos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizaci	ļ.						
Policiales, los visitantes y aquellos otros que la ley establezca, como activo principal para el cumplimiento de su misión constitucional, de acuerdo con el marco normativo legal vigente y aplicable en materia de Seguridad y Satud en el Trabajo, mediante la identificación de los peligros, amenazas y, vulnerabilidades, la evaluación, valoración y control de los riesgos inherentes a la actividad laboral, el desarrollo de actividades de procesos de mejora confinua que generen un ambiente de trabajo sano, seguro y digno para todos. Objetivos del Sistema De Gestión de la Seguridad y Satud en el Trabajo: a) Generar la cultura del autocuidado y conocimientos básicos en Seguridad y Satud en el Trabajo: b) Prevenir la ocurrencia de incidentes, accidentes y enfermedades laborales, que se puedan generar entre todos los servidores públicos, contratistas y/o demás grupos de interés, durante el ejercicio de sus labores para el Ministerio de Defensa Nacional, promoviendo la mejora confinua del desempeño y los resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Satud en el Trabajo. c) Promover estibos de vida y trabajo satudable a los servidores públicos, estableciendo controles para mitigar ylo eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Satud en el Trabajo. c) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión de Seguridad y Satud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema de Gestión de Seguridad y Satud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema de Gestión de Seguridad y Satud en el Trabajo. f) Establecor controles para mitigar ylo eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecor controles para buscar mitigar yo eliminar los efectos adversos por exposición de los saversos por exposición de los fectos adversos por exposición de los		de contratos que desarrolle actividades					
Policiales, los visitantes y aquellos otros que la ley establezca, como activo principal para el cumplimiento de su misión constitucional, de acuerdo con el marco normativo legal vigente y aplicable en materia de Seguridad y Satud en el Trabajo, mediante la identificación de los peligros, amenazas y, vulnerabilidades, la evaluación, valoración y control de los riesgos inherentes a la actividad laboral, el desarrollo de actividades de procesos de mejora confinua que generen un ambiente de trabajo sano, seguro y digno para todos. Objetivos del Sistema De Gestión de la Seguridad y Satud en el Trabajo: a) Generar la cultura del autocuidado y conocimientos básicos en Seguridad y Satud en el Trabajo: b) Prevenir la ocurrencia de incidentes, accidentes y enfermedades laborales, que se puedan generar entre todos los servidores públicos, contratistas y/o demás grupos de interés, durante el ejercicio de sus labores para el Ministerio de Defensa Nacional, promoviendo la mejora confinua del desempeño y los resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Satud en el Trabajo. c) Promover estibos de vida y trabajo satudable a los servidores públicos, estableciendo controles para mitigar ylo eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Satud en el Trabajo. c) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión de Seguridad y Satud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema de Gestión de Seguridad y Satud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema de Gestión de Seguridad y Satud en el Trabajo. f) Establecor controles para mitigar ylo eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecor controles para buscar mitigar yo eliminar los efectos adversos por exposición de los saversos por exposición de los fectos adversos por exposición de los		laborales en las instalaciones Militares o					
que la ley establezca, como activo principal para el cumplimiento de su misión constitucional, de acuerdo con el marco normativo legal vigente y aplicable en materia de Seguridad y Satud en el Trabajo, mediante la identificación de los peligros, emenazas y vulterabilidades, la evaluación, valoración y control de los riesgos inherentes a la actividad laboral, el desarrollo de actividades de promoción de la satud, a través de procesos de mejora confinua que generen un ambiente de trabajo sano, seguro y digno para todos. Objetivos del Sistema De Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo: a) Generar la cultura del autocudiado y conocimientos básicos en Seguridad y Salud en el Trabajo; b) Prevenir la courrencia de incidentes, acubientes y enfermedades laborales, que se puedan generar entre todos los servidores públicos, contratistas y/o demás grupos de interfes, durante el ejercicio de sus labores para el Ministerio de Defensa Nacional, promoviendo la enfloya confinua del desempento y los resultados distined de desempento y los resultados dos distined de desempento y los resultados dos distined resultados dos distined de desempento y los resultados dos distined resultados de los servidores públicos, estableciendo controles para mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de la Entidad. g) Establecor controles para	H						
principal para el cumplimiento de su misión constitucional, de acuerdo con el marco normalivo legal vigente y aplicable en materia de Seguridad y Satud en el Trabajo, mediante la identificación de los peligros, amenazas y vulnerabilidades, la evaluación, valoración y control de los fiesgos inherentes a la actividad laboral, el desarrollo de actividades de promoción de la salud, a través de procesos de mejora continua que generen un ambiente de trabajo sano, seguro y digno para todos. Objetivos del Sistema De Gestión de la Seguridad y Satud en el Trabajo: a) Generar la cultura del autocuidado y conocimientos básicos en Seguridad y Satud en el Trabajo: b) Prevenir la ocurrencia de incidentes, accidentes y enfermedades laborales, que se puedan generar entre bodos los servidores públicos, contratistas y/o demás grupos de interés, durante el ejercicio de sus labores para el Ministerio de Defensa Nacional, promoviendo la mejora confinua del desempeño y los resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Satud en el Trabajo. c) Promover estilos de vida y trabajo saludable a los servidores públicos, estableciendo controles para mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Satud en el Trabajo. e) Promover estilos de vida y trabajo saludable a los servidores públicos, estableciendo controles para mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Satud en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión de Seguridad y Satud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta potitica con otros lineamientos del Sistema lintegrado de Gestión, con el propósito de formar una sinergia (rente a la promoción de la satud de los sarvidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adverso							
misión constitucional, de acuerdo con el marco normativo legal vigente y aplicable en materia de Seguridad y Satud en el Trabajo, mediante la identificación de los peligros, amenazas y vulnerabilidades, la evaluación, valoración y control de los riesgos inherentes a la actividad laboral, el desarrollo de actividades de promoción de la salud, a través de promoción de la salud, a través de promoción de la salud, a través de procesos de mejora continua que generen un ambiente de trabajo sano, seguro y digno para todos. Objetivos del Sistema De Gestión de la Seguridad y Satud en el Trabajo. a) Generar la cultura del autocuidado y conocimientos básicos en Seguridad y Satud en el Trabajo. b) Prevenir la ocurrencia de incidentes, acidentes y enfermedades laborales, que se puedan generar entre todos los servidores publicos, contratistas y/o demás grupos de interés, durante el ejercicio de sus labores para el Ministerio de Defensa Nacional, promoviendo de Defensa Nacional, promoviendo la mejora continua del desempeño y los resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Satud en el Trabajo. c) Promover estilos de vida y trabajo satudable a los servidores públicos, estableciendo confroles para militigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Satud en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión de Seguridad y Satud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jorarquización de los	!						
marco normalivo legal vigente y aplicable en materia de Seguridad y Satud en el Trabajo, mediante la identificación de los peligros, amenazas y vulnerabilidades, la evaluación, valoración y control de los neigos inherentes a la actividada laboral el desarrollo de actividados de promoción de la salud, a través de procesos de mejora continua que generen un ambiento de trabajo sano, seguro y digno para lodos. Objetivos del Sistema De Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. a) Generar la cultura del autocuidad y conocimiento básicos en Seguridad y Salud en el Trabajo. b) Prevenir la ocurrencia de incidentes, acidentes y entermedades laborales, que se puedan generar entre todos los servidores públicos, contralistas y/o demás grupos de interés, durante el ejercicio de sus labores para el Ministerio de Defensa Nacional, promoviendo la mejora continua del desempeño y los resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. c) Promover estitos de vida y trabajo saludable a los servidores públicos, estableciendo controles para mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los servidores públicos, estableciendo controles para mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos. d) Establecor controles para mitigar y/o eliminar los efectos adversos por bordos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión con el propósito de formar una sinergia femile a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidiad. g) Establecor controles para buccar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jorarquización de los	1	principal para el cumplimiento de su					
marco normalivo legal vigente y aplicable en materia de Seguridad y Satud en el Trabajo, mediante la identificación de los peligros, amenazas y vulnerabilidades, la evaluación, valoración y control de los neigos inherentes a la actividada laboral el desarrollo de actividados de promoción de la salud, a través de procesos de mejora continua que generen un ambiento de trabajo sano, seguro y digno para lodos. Objetivos del Sistema De Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. a) Generar la cultura del autocuidad y conocimiento básicos en Seguridad y Salud en el Trabajo. b) Prevenir la ocurrencia de incidentes, acidentes y entermedades laborales, que se puedan generar entre todos los servidores públicos, contralistas y/o demás grupos de interés, durante el ejercicio de sus labores para el Ministerio de Defensa Nacional, promoviendo la mejora continua del desempeño y los resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. c) Promover estitos de vida y trabajo saludable a los servidores públicos, estableciendo controles para mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los servidores públicos, estableciendo controles para mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos. d) Establecor controles para mitigar y/o eliminar los efectos adversos por bordos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión con el propósito de formar una sinergia femile a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidiad. g) Establecor controles para buccar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jorarquización de los	H	misión constitucional de acuerdo con el					
aplicable en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, mediante la identificación de los peligros, amenazas y vulnerabilidades, la evaluación, valoración y control de los riesgos inherentes a la actividad aboral, el desarrollo de actividades de promoción de la salud, a través de procesos de mejora continua que generen un ambiente de trabajo sano, seguro y digno para todos. Objetivos del Sistema De Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo: a) Generar la cultura del autoxuidado y conocimientos básicos en Seguridad y Salud en el Trabajo, b) Prevenir la ocurrencia de incidentes, acidentes y enfermedades laborales, que se puedan generar entre todos los servidores públicos, contratistas y/o demás grupos de interés, durante el ejercicio de sus labores para el Ministerio de Defensa Nacional, promoviendo la mejora continua del desempeño y los resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. O) Promover estilos de vida y Irabajo saludable a los servidores públicos, estableciendo controles para mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los fresgos. d) Cumpiir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. Promover estilos de vida y Irabajo, el Trabajo el Trabajo. Promover estilos de vida y Irabajo saludable a los servidores públicos, estableciendo controles para mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los fresgos. d) Cumpiir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión de Soguridad y Salud en el Trabajo. Establecer controles para mitigar y/o eliminar los efectos servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. Sistema linegrado de Gestión, con el propósito de formar una sinergia fernite a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la prote	ŀ						
Salud en al Trabajo, mediante la identificación de los peligros, amenazas y vulnerabilidades, la evaluación, valoración y control de los riesgos inherentes a la actividad laboral el desarrollo de actividades de promoción de la salud, a través de procesos de mejora continua que generen un ambiente de trabajo sano, seguro y digno para todos, comitado de la salud, a través de procesos de mejora continua que generen un ambiente de trabajo sano, seguro y digno para todos, comencia de la seguridad y Salud en el Trabajo. a) Generar la cultura del autoculadad y conocimientos básicos en Seguridad y Salud en el Trabajo, b) Prevenir la ocurrencia de incidentes, accidentes y enfermedades laborales, que se puedan generar entre todos los servidores públicos, contratistas y/o demás grupos de interes, durante el ejercicio de sus labores para el Ministerio de Defensa Nacional, promoviendo la mejora continua del desempeño y los resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. c) Promover estilos de vida y trabajo saludable a los servidores públicos, estableciendo controles para mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición la os fiesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los sactores del Sistema de Gastión de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema de Gastión de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, establecendo contralistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecor controles para turdes de la giarquitazción de los actores por exposición a los riesgos, a través de la giarquitazción de los							ł
identificación de los peligros, amenazas y unlerabilidades, la evaluación, valoración y control de los riesgos inherentes a la actividad laboral el desarrollo de actividades de promoción de la salud, a través de procesos de mejora continua que generen un ambiente de trabajo sano, seguro y digno para todos. Objetivos del Sistema De Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo: a) Generar la cultura del autoculdad y conocimientos básicos en Seguridad y Salud en el Trabajo. b) Prevenir la courrencia de incidentes, accidentes y enfermedades laborales, que se puedan generar entre todos los servidores públicos, contratistas y/o demás grupos de interés, durante el ejercicio de sus labores para el Ministerio de Defensa Nacional, promoviendo la mejora continua del desempleno y los resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. c) Promover estilos de vida y trabajo saludada la los servidores públicos, estodires públicos, estodires públicos, estodires públicos, estodires públicos, estodires públicos, estodires públicos, estableciendo controles para miligar y/o eliminar los efectos adversos por exposición la los riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema integrado de Gestión, con el propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los sultarios de los servidores públicos estadores por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los							ĺ
yvulnerabilidades, fa evaluación, valoración y control de los riesgos inherentes a la actividad laboral el desarrollo de actividades de promoción de la salud, a través de procesos de mejora continua que generen un ambiente de trabajo sano, seguro y digno para todos. Objetivos del Sistema De Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo: a) Generar la cultura del autocuidado y conocimientos básicos en Seguridad y Salud en el Trabajo, b) Prevenir la courrencia de incidentes, accidentes y enfermedades laborales, que se puedan generar entre todos los servidores públicos, contratistas y/o demás grupos de interés, durante el ejercicio de sus labores para el Ministerio de Defensa Nacional, promoviendo la mejora continua del desempeño y los resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. c) Promover estilos de vida y trabajo saludable a los servidores públicos, contratistas vidada el el Trabajo. c) Promover estilos de vida y trabajo saludable a los servidores públicos, estableciendo controles para mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros linearmientos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros linearmientos del Sistema integrado de Gestión, con el propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Ernitidad. g) Establecor controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la paraquización de los sarvidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Ernitidad.		Salud en el Trabajo, mediante la					ĺ
yvulnerabilidades, fa evaluación, valoración y control de los riesgos inherentes a la actividad laboral el desarrollo de actividades de promoción de la salud, a través de procesos de mejora continua que generen un ambiente de trabajo sano, seguro y digno para todos. Objetivos del Sistema De Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo: a) Generar la cultura del autocuidado y conocimientos básicos en Seguridad y Salud en el Trabajo, b) Prevenir la courrencia de incidentes, accidentes y enfermedades laborales, que se puedan generar entre todos los servidores públicos, contratistas y/o demás grupos de interés, durante el ejercicio de sus labores para el Ministerio de Defensa Nacional, promoviendo la mejora continua del desempeño y los resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. c) Promover estilos de vida y trabajo saludable a los servidores públicos, contratistas vidada el el Trabajo. c) Promover estilos de vida y trabajo saludable a los servidores públicos, estableciendo controles para mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros linearmientos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros linearmientos del Sistema integrado de Gestión, con el propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Ernitidad. g) Establecor controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la paraquización de los sarvidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Ernitidad.		identificación de los peligros amenazas					ı
inherentes a la actividades de promoción de la salud, al través de promoción de la salud, al través de promoción de la salud, al través de procesos de mejora continua que generen un ambiente de trabajo sano, seguro y digno para todos. Objetivos del Sistema De Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo: a) Generar la cultura del autocucidad y conocimientos básicos en Seguridad y Salud en el Trabajo. b) Prevenir la courrencia de incidentes, accidentes y enfermedades laborales, que se puedan generar entre todos los servidores públicos, contratistas y/o demás grupos de interés, durante el ejercicio de sus labores para el Ministerio de Defensa Nacional, promoviendo la mejora continua del desemplen y los resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. c) Promover estilos de vida y trabajo saludable a los servidores públicos, estableciendo controles para miligar y/o eliminar los efectos adversos por exposición la los riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los servidores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema la la promoción de la salud de los servidores públicos, establecer de Gestión, con el propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contralistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los				•	į		i
inherentes à la actividad laboral, el desarrollo de actividades de promoción de la salud, a través de procesos de mejora contínua que generen un ambiente de trabajo sano, seguro y digno para todos. Objetivos del Sistema De Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo: a) Generar la cultura del autocuidado y conocimientos básicos en Seguridad y Salud en el Trabajo. b) Prevenir la ocurrencia de incidentes, accidentes y enfermedades laborales, que se puedan generar entre todos los servidores públicos, contratistas y/o demás grupos de interés, durante el ejercicio de sus laboras para el Ministerio de Defensa Nacional, promoviendo la mejora continua del desempéno y los resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. c) Promover estilos de vida y trabajo saludable a los servidores públicos, estableciendo controles para mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión, con el propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de las Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición de la estructura organizacional de las Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los	_				 		
desarrollo de actividades de promoción de la salud, a través de procesos de mejora continua que generen un ambiente de trabajo sano, seguro y digno para todos. Objetivos del Sistema De Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo: a) Generar la cultura del autocuidado y conocimientos básicos en Seguridad y Salud en el Trabajo. b) Prevenir la courrencia de incidentes, accidentes y enfermedades laborales, que se puedan generar entre todos los servidores públicos, contratistas y/o demás grupos de interés, durante el ejercicio de sus labores para el Ministerio de Defensa Nacional, promoviendo la mejora continua del desempeño y los resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. c) Promover estilos de vida y trabajo saludable a los servidores públicos, estableciendo contrios para mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión de Settos adversos por exposición a los riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión do Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema integrado de Gestión, con el propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los					1	1	ı
desarrollo de actividades de promoción de la salud, a través de procesos de mejora continua que generen un ambiente de trabajo sano, seguro y digno para todos. Objetivos del Sistema De Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo: a) Generar la cultura del autocuidado y conocimientos básicos en Seguridad y Salud en el Trabajo. b) Prevenir la courrencia de incidentes, accidentes y enfermedades laborales, que se puedan generar entre todos los servidores públicos, contratistas y/o demás grupos de interés, durante el ejercicio de sus labores para el Ministerio de Defensa Nacional, promoviendo la mejora continua del desempeño y los resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. c) Promover estilos de vida y trabajo saludable a los servidores públicos, estableciendo contrios para mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión de Settos adversos por exposición a los riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión do Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema integrado de Gestión, con el propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los		inherentes a la actividad laboral. el			İ		ı
de la salud, a través de procesos de mejora continua que generen un ambiente de trabajo sano, seguro y digno para todos. Objetivos del Sistema De Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo: a) Generar la cultura del autocuidado y conocimientos básicos en Seguridad y Salud en el Trabajo. b) Prevenir la courrencia de incidentes, accidentes y enfermedades laborales, que se puedan generar entre todos los servidores públicos, contratistas y/o demás grupos de interés, durante el ejercicio de sus labores para el Ministerio de Defensa Nacional, promoviendo la mejora continua del desempeño y los resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. c) Promover estilos de vida y trabajo saludable a los servidores públicos, estableciendo controles para miligar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema Integrado de Gestión, con el propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la entidad. g) Establecor controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a la resistación de la estructura organizacional de la la Entidad. g) Establecor controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los	I	· '			1	[1	1
mejora continua que generen un ambiente de trabajo sano, seguro y digno para todos. Objetivos del Sistema De Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo: a) Generar la cultura del autocuidado y conocimientos básicos en Seguridad y Salud en el Trabajo. b) Prevenir la courrencia de incidentes, accidentes y enfermedades laborales, que se puedan generar entre todos los servidores públicos, contratistas y/o demás grupos de interés, durante el ejerocio de sus labores para el Ministerio de Defensa Nacional, promoviendo la mejora continua del desempeño y los resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. c) Promover estilos de vida y trabajo saludable a los servidores públicos, estableciendo controles para mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión de Sistema de Gestión de Sistema de Gestión de sa corto se del Sistema de Gestión de sa servidorio de la mormativida vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema integrado de Gestión, con el propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecor controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los					1		
ambiente de trabajo sano, seguro y digno para todos. Objetivos del Sistema De Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo: a) Generar la cultura del autocuidado y conocimientos básicos en Seguridad y Salud en el Trabajo. b) Prevenir la ocurrencia de incidentes, accidentes y enfermedades laborales, que se puedan generar entre todos los servidores públicos, contratistas y/o demás grupos de interés, durante el ejercicio de sus labores para el Ministerio de Defensa Nacional, promoviendo la mejora continua del desempeño y los resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. c) Promover estilos de vida y trabajo saludable a los servidores públicos, estableciendo controles para mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema nel grado de Gestión, con el propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecor controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición el os riesgos, a través de la jerarquización de los							
digno para todos. Objetivos del Sistema De Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo: a) Generar la cultura del autocuidado y conocimientos básicos en Seguridad y Salud en el Trabajo. b) Prevenir la courrencia de incidentes, accidentes y enfermedades laborales, que se puedan generar entre todos los servidores públicos, contratistas y/o demás grupos de interés, durante el ejercicio de sus labores para el Ministerio de Defensa Nacional, promoviendo la mejora continua del desempeño y tos resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. c) Promover estitos de vida y trabajo saludable a los servidores públicos, estableciendo controles para mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema hategrado de Gestión, con el propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los sarvidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecor controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los	I		i				
digno para todos. Objetivos del Sistema De Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo: a) Generar la cultura del autocuidado y conocimientos básicos en Seguridad y Salud en el Trabajo. b) Prevenir la courrencia de incidentes, accidentes y enfermedades laborales, que se puedan generar entre todos los servidores públicos, contratistas y/o demás grupos de interés, durante el ejercicio de sus labores para el Ministerio de Defensa Nacional, promoviendo la mejora continua del desempeño y tos resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. c) Promover estitos de vida y trabajo saludable a los servidores públicos, estableciendo controles para mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema hategrado de Gestión, con el propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los sarvidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecor controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los		ambiente de trabajo sano, seguro y	i I		1		
Objetivos del Sistema De Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo: a) Generar la cultura del autocuidado y conocimientos básicos en Seguridad y Salud en el Trabajo. b) Prevenir la ocurrencia de incidentes, accidentes y enfermedades laborales, que se puedan generar entre todos los servidores públicos, contratistas y/o demás grupos de interés, durante el ejercicio de sus labores para el Ministerio de Defensa Nacional, promoviendo la mejora continua del desempeño y los resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. c) Promover estilos de vida y trabajo saludable a los servidores públicos, estableciendo controles para mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema integrado de Gestión, con el propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la entrada de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecor controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los							
Seguridad y Salud en el Trabajo: a) Generar la cultura del autocuidado y conocimientos básicos en Seguridad y Salud en el Trabajo. b) Prevenir la ocurrencia de incidentes, accidentes y enfermedades laborales, que se puedan generar entre todos los servidores públicos, contratistas y/o demás grupos de interés, durante el ejercicio de sus labores para el Ministerio de Defensa Nacional, promoviendo la mejora continua del desempeño y los resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. c) Promover estilos de vida y trabajo saludable a los servidores públicos, estableciendo controles para mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema Integrado de Gestión, con e\ propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquizacioni de los]	ĺ
a) Generar la cultura del autocuidado y conocimientos básicos en Seguridad y Salud en el Trabajo. b) Prevenir la ocurrencia de incidentes, accidentes y enfermedades laborales, que se puedan generar entre todos los servidores públicos, contratistas y/o demás grupos de interés, durante el ejercicio de sus labores para el Ministerio de Defensa Nacional, promoviendo la mejora continua del desempeño y los resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. c) Promover estilos de vida y trabajo saludable a los servidores públicos, estableciendo controles para mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión de Soguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema Integrado de Gestión, con el propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecor controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los	1]	ı
autocuidado y conocimientos básicos en Seguridad y Salud en el Trabajo. b) Prevenir la ocurrencia de incidentes, accidentes y enfermedades laborales, que se puedan generar entre todos los servidores públicos, contratistas y/o demás grupos de interés, durante el ejercicio de sus labores para el Ministerio de Defensa Nacional, promoviendo la mejora continua del desempeño y los resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. c) Promover estilos de vida y trabajo saludable a los servidores públicos, estableciendo controles para mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema Integrado de Gestión, con el propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los		Seguridad y Salud en el Trabajo:					ı
autocuidado y conocimientos básicos en Seguridad y Salud en el Trabajo. b) Prevenir la ocurrencia de incidentes, accidentes y enfermedades laborales, que se puedan generar entre todos los servidores públicos, contratistas ylo demás grupos de interés, durante el ejercicio de sus labores para el Ministerio de Defensa Nacional, promoviendo la mejora continua del desempeño y los resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. c) Promover estilos de vida y trabajo saludable a los servidores públicos, estableciendo controles para mitigar ylo eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema Integrado de Gestión, con el propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los	-	a) Generar la cultura del					ı
Seguridad y Salud en el Trabajo. b) Prevenir la ocurrencia de incidentes, accidentes y enfermedades laborales, que se puedan generar entre todos los servidores públicos, contratistas y/o demás grupos de interés, durante el ejercicio de sus labores para el Ministerio de Defensa Nacional, promoviendo la mejora continua del desempeño y los resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. c) Promover estilos de vida y trabajo saludable a los servidores públicos, estableciendo controles para mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición alos riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema Integrado de Gestión, con e\ propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los	ŀ	autocuidado y conocimientos básicos en					ı
b) Prevenir la ocurrencia de incidentes, accidentes y enfermedades laborales, que se puedan generar entre todos los servidores públicos, contratistas y/o demás grupos de interés, durante el ejercicio de sus labores para el Ministerio de Defensa Nacional, promoviendo la mejora continua del desempeño y los resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. c) Promover estilos de vida y trabajo saludable a los servidores públicos, estableciendo controles para mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema Integrado de Gestión, con el propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los							ı
incidentes, accidentes y enfermedades laborales, que se puedan generar entre todos los servidores públicos, contratistas y/o demás grupos de interés, durante el ejercicio de sus labores para el Ministerio de Defensa Nacional, promoviendo la mejora continua del desempeño y los resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. c) Promover estilos de vida y trabajo saludable a los servidores públicos, estableciendo controles para mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema integrado de Gestión, con el propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la profección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los	il .	1 2 1					ı
laborales, que se puedan generar entre todos los servidores públicos, contratistas y/o demás grupos de interés, durante el ejercicio de sus labores para el Ministerio de Defensa Nacional, promoviendo la mejora continua del desempeño y los resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. c) Promover estilos de vida y trabajo saludable a los servidores públicos, estableciendo controles para mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema Integrado de Gestión, con el propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los		b) Prevenir la ocurrencia de					
laborales, que se puedan generar entre todos los servidores públicos, contratistas y/o demás grupos de interés, durante el ejercicio de sus labores para el Ministerio de Defensa Nacional, promoviendo la mejora continua del desempeño y los resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. c) Promover estilos de vida y trabajo saludable a los servidores públicos, estableciendo controles para mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema Integrado de Gestión, con el propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los		incidentes, accidentes y enfermedades					1
todos los servidores públicos, contratistas y/o demás grupos de interés, durante el ejercicio de sus labores para el Ministerio de Defensa Nacional, promoviendo la mejora continua del desempeño y los resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. c) Promover estilos de vida y trabajo saludable a los servidores públicos, estableciendo controles para mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema Integrado de Gestión, con el propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los	-		•				
contratistas y/o demás grupos de interés, durante el ejercicio de sus labores para el Ministerio de Defensa Nacional, promoviendo la mejora continua del desempeño y los resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. c) Promover estilos de vida y trabajo saludable a los servidores públicos, estableciendo controles para mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema Integrado de Gestión, con et propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los	1						
interés, durante el ejercicio de sus labores para el Ministerio de Defensa Nacional, promoviendo la mejora continua del desempeño y los resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. c) Promover estilos de vida y trabajo saludable a los servidores públicos, estableciendo controles para mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema Integrado de Gestión, con el propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los							
labores para el Ministerio de Defensa Nacional, promoviendo la mejora continua del desempeño y los resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. c) Promover estilos de vida y trabajo saludable a los servidores públicos, estableciendo controles para mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema Integrado de Gestión, con el propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los	ll l						ı
labores para el Ministerio de Defensa Nacional, promoviendo la mejora continua del desempeño y los resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. c) Promover estilos de vida y trabajo saludable a los servidores públicos, estableciendo controles para mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema Integrado de Gestión, con el propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los		interés, durante el ejercicio de sus					ı
Nacional, promoviendo la mejora continua del desempeño y los resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. c) Promover estilos de vida y trabajo saludable a los servidores públicos, estableciendo controles para mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema Integrado de Gestión, con el propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los							
continua del desempeño y los resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. c) Promover estilos de vida y trabajo saludable a los servidores públicos, estableciendo controles para mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema Integrado de Gestión, con el propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los							
del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. c) Promover estilos de vida y trabajo saludable a los servidores públicos, estableciendo controles para mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema Integrado de Gestión, con e\u00e4 propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los							
Salud en el Trabajo. c) Promover estitos de vida y trabajo saludable a los servidores públicos, estableciendo controles para mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema Integrado de Gestión, con el propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecer controles para buscar militigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los							
c) Promover estilos de vida y trabajo saludable a los servidores públicos, estableciendo controles para mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema Integrado de Gestión, con el propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los		del Sistema de Gestión de Seguridad y					
c) Promover estilos de vida y trabajo saludable a los servidores públicos, estableciendo controles para mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema Integrado de Gestión, con el propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los	1	Salud en el Trabajo.					
trabajo saludable a los servidores públicos, estableciendo controles para mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema Integrado de Gestión, con e\ propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los							
públicos, estableciendo controles para mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema Integrado de Gestión, con el propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los	ll l						ı
mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema Integrado de Gestión, con el propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los							1
por exposición a los riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar artículación de esta política con otros lineamientos del Sistema Integrado de Gestión, con el propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los		públicos, estableciendo controles para					1
por exposición a los riesgos. d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar artículación de esta política con otros lineamientos del Sistema Integrado de Gestión, con el propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los		mitigar y/o eliminar los efectos adversos			!		1
d) Cumplir la normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema Integrado de Gestión, con el propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los						1	1
vígente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema Integrado de Gestión, con el propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los	li .	` ' '		}			1
en el Trabajo. e) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema Integrado de Gestión, con el propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los		1 - 2				1	1
e) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema Integrado de Gestión, con el propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los		vigente en materia de Seguridad y Salud		ĺ		1	ı
e) Promover la participación y consulta de los actores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema Integrado de Gestión, con el propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los		en el Trabajo.				1	ıl
consulta de los actores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema Integrado de Gestión, con el propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los				İ			l
Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema Integrado de Gestión, con el propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los							1
Trabajo. f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema Integrado de Gestión, con el propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los		+		İ		1	1
f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema Integrado de Gestión, con el propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los	l l						1
f) Realizar articulación de esta política con otros lineamientos del Sistema Integrado de Gestión, con e\ propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los		Trabajo.					
política con otros lineamientos del Sistema Integrado de Gestión, con el propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los	ł .			1		1	ı
Sistema Integrado de Gestión, con e\ propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los	H						1
propósito de formar una sinergia frente a la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los	I[il
la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los	II.		•			1	
la promoción de la salud de los servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los		propósito de formar una sinergia frente a			1	1	1
servidores públicos, contratistas y demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los			1				1
demás partes interesadas del Ministerio de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los				1	1	1	
de Defensa Nacional y la protección de la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los						1	1
la estructura organizacional de la Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los	1	· ·				1	
Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los	1	de Defensa Nacional y la protección de			1	1	1
Entidad. g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los		la estructura organizacional de la				1	
g) Establecer controles para buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los	Į.						ı
buscar mitigar y/o eliminar los efectos adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los	il		1		1		1
adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los	II.						I
adversos por exposición a los riesgos, a través de la jerarquización de los	ll .	buscar mitigar y/o eliminar los efectos				1	I
través de la jerarquización de los						1	1
			1		1	1	
controles.				I		1	H
	[L	controles.	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	<u></u>	H

PATRULLEROS DE LA POLICIA NACIONAL.

FAIRUL	LEROS DE LA POLICIA NACIONAL.				
	h) Recibir, implementar y difundir las acciones emitidas por el gobierno nacional en referencia a las problemáticas de salud pública y a los lineamientos en materia de control de riesgos. i) Promover la consulta y				
	participación de los servidores públicos del Ministerio de Defensa Nacional, teniendo en cuenta los reportes de incidentes, actos y condiciones inseguras.				
	El oferente se compromete a seguir las directrices de evaluación al SGSST, para los contratistas, en atención a la implementación del Sistema de Gestión y Seguridad y Salud en el Trabajo en la Policía Nacional, mediante la Resolución				
4	No. 01956 del 25 de abril de 2018, "Por la cual se adopta las directrices de evaluación al SGSST, para los contratistas y subcontratistas, bajo cualquier modalidad de contrato civil, comercial y administrativo, organizaciones de economía solidaria y del sector cooperativo, a las agremiaciones u asociaciones que afilien trabajadores independientes al Sistema de Seguridad Social Integral, las empresas de servicios temporales, estudiantes afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales, trabajadores en misión y las personas naturales o jurídicas, que deban ejecutar cualquier objeto contractual y/o se vinculen a la Policia Nacional, a través de contratos de prestación de servicios y los visitantes permanentes y transitorios a los centros de trabajo", como requisito de cumplimiento para los contratistas.	Documento de compromiso firmado por el Representante legal de la empresa oferente (persona Natural o Jurídica)	Al momento de presentar la oferta	SI	
5	Por la aparición del virus SARS COVID- 19, el oferente deberá garantizar el cumplimiento de la Resolución Nº resolución 1238 DE 2022 "Por medio de la cual se dictan medidas para prevención, promoción y conservación de la salud con ocasión de infecciones respiratorias, incluidas las originadas por la COVID-19". El oferente deberá garantizar que sus colaboradores porten y hagan uso del tapabocas y demás elementos necesarios para la prevención y transmisión del virus.	Documento de compromiso firmado por el Representante legal de la empresa oferente (persona Natural o Jurídica)	Al momento de presentar la oferta	SI	
6	El futuro contratista deberá realizar la entrega y capacitación de los Elementos de Protección Personal, de acuerdo a la tarea ejecutada al interior del Centro Social.	Documento de compromiso firmado por el Representante legal de la empresa oferente (persona Natural o Jurídica) y copia de la matriz de elementos de protección personal.	Al momento de presentar la oferta	NO	
7	El Oferente debe garantizar el cumplimiento de todas las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo, que le aplique durante la ejecución del contrato; en cumplimiento con el	Documento de compromiso firmado por el Representante legal de la empresa oferente (persona	Al momento de presentar la oferta	NO	

 AIICOLL	RUS DE LA POLICIA NACIONAL.				
	Decreto 1072 del 2015 y la Resolución 0312 de 2019 "Por medio de la cual se definen los estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST"	Natural o Jurídica).			
	En caso de presentarse un accidente de Trabajo, corresponde al futuro				
8	contratista realizar el respectivo reporte e investigación dentro del tiempo reglamentario; dicha investigación deberá estar firmada por un responsable de SST y COPASST presentará una copia de la documentación al Área de Seguridad y Salud en el Trabajo del Centro Social	Documento de compromiso firmado por el representante legal de la empresa oferente (persona Natural o Jurídica).	Al momento de presentar la oferta	NO	
9	INGRESO DEL PERSONAL El futuro contratista debe presentar al ingresar a las instalaciones del Centro Social, al supervisor del contrato y a Seguridad y Salud en el Trabajo, copia de las planillas de pago de la seguridad social, notificación de las funciones del personal con el fin de verificar y autorizar el ingreso; de la misma manera deberá garantizar que su personal esté debidamente identificado portando uniforme y carnet de ARL en un lugar visible.	Documento de compromiso frente a este requerimiento.	Al momento de presentar la oferta	NO	

CONCEPTO: Con lo anterior el oferente NO CUMPLE con el total de condiciones técnicas exigidas frente al SG-SST.

CONSIDERACIÓN DEL COMITÉ EVALUADOR

EVALUACION PRELIMINAR

No. Oferentes	RAZÓN SOCIAL	JURIDICA	FINANCIERO	TECNICA	SG-SST	AMBIENTAL
1	C3 DESING AND ARCHITECTURES S.A.S	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE

Así las cosas, se procede a correr traslado del informe de verificación y evaluación de la oferta hasta el día primero (1) de diciembre del 2022 hasta las 16:00 horas (04:00 PM), termino en el cual el oferente podrá presentar las subsanaciones a que haya lugar de acuerdo al informe preliminar expuesto por el comité evaluador. Las subsanaciones a la evaluación preliminar se deberán realizar acorde a lo indicado en las condiciones de participación.

	Actividad	Responsable	Fecha de entrega
1.	Publicación consolidada del informe de verificación preliminar de las propuestas.	GRUPO CONTRATOS	30/11/2022
2.	Traslado del informe de verificación y evaluación de las ofertas durante un (1) día hábil siguiente contado a partir del día siguiente de la publicación del mismo.	OFERENTES	Desde el 30/11/2022 al 01/12/2022 hasta las 16:00 horas

COMPROMISOS:

CONSOLIDADO EVALUACION FINAL

Actividad	Responsable	Fecha de entrega
1. Publicación Evaluación Final	GRUPO CONTRATOS	05/12/2022
1. Fublicación Evaluación Finas	GITOLO GOLITICATOS	

Se firma la presente acta por quienes participaron, siendo las 16:00 horas del día treinta (30) del mes de noviembre de 2022.

OPS JUDY CATALINA ROMERO GOMEZ

HANNA FERNANDA BOLIVAR

OPS. JOSÉ FERNANDO GARCIA

Evaluadora SG-SST

Evaluador SGA

Evaluadora Técnica.

Atentamente:

KATHY ACOSTA VALENZUELA

Responsable de Contratos

OPS ADRIANA PAOLA PUENTES ROJAS

Evaluadora Jurídica

OPS JOSE LUIS VELASCO NIETO

Evaluadora Financiera

Elaboró: OPS Luisa Maria Camacho Rojas – Tec, de Contratos 🕽 Revisado por: OPS Kathy Acosta Valenzuela - Responsable Contratos 🗸

Fecha de elaboración: 30/11/2022 Ubicación: documentos/procesos 2022

Diagonal 44 No 68B-30 Teléfonos 7445124 cesap.gruco@policia.gov.co www.centrosocialdeagentes.gov.co

INFORMACIÓN PÚBLICA

DS-AC-0001 Versión: 5

Página 12 de 12